

CONVINUS GLOBAL MOBILITY ALERT

Unser wöchentlicher Service für Sie



Our free weekly service for you

JANUARY 2024 | WEEK 1

BEST WISHES FOR A WONDERFUL



In this weeks issue / In dieser Woche

Switzerland - Schweiz

China - China

Special

**Increase of minimum salaries / Änderungen zum
Mindestlohn**

CONVINUS
global mobility solutions

COFFEE
& CONSULTING
8 January 2024
11-11.30 a.m.

Join our monthly free
COFFEE & CONSULTING!



Securing Tomorrow:
Navigating Social Security
Challenges in a Global Context

CONVINUS
global mobility solutions

30. Januar 2024
von 10.00 - 11.00 Uhr

Arbeiten in mehreren Ländern- Risiken der Sozialversicherungsunterstellung

CONVINUS
global mobility solutions

27. Februar 2024
von 10.00 - 11.00 Uhr

Schritt-für-Schritt-Anleitung für das Set-up von Remote Work

CONVINUS
global mobility solutions

30. April 2024
von 10.00 - 11.00 Uhr

Business Traveller in der Schweiz und der EU

BEST PRACTICE

CONVINUS
global mobility solutions

28. Mai 2024
von 10.00 - 11.00 Uhr

Best practice: Gestaltung von Entsendungspaketen

CONVINUS
global mobility solutions

25. Juni 2024
von 10.00 - 11.00 Uhr

Mind the Gap- Herausforderungen des Brexit in der Schweiz

CONVINUS
global mobility solutions

26. November 2024
von 10.00 - 11.00 Uhr

Best practice: Zusammenspiel von Expatpolicy und Entsendungsvertrag

CONVINUS
global mobility solutions

24. September 2024
von 10.00 - 11.00 Uhr

Quellensteuerabrechnung von ausländischen Mitarbeitern

CONVINUS
global mobility solutions

26. November 2024
von 10.00 - 11.00 Uhr

Best practice: Zusammenspiel von Expatpolicy und Entsendungsvertrag

CONVINUS
global mobility solutions

13. März 2024
von 9.00 - 12.00 Uhr

CONVINUS
global mobility solutions

2. Oktober 2024
von 9.00 - 12.00 Uhr

CONVINUS

Webinare & Seminare mit Zertifikat für Ihren Karriere-Booster im Bereich Global Mobility

Auf folgendes können Sie sich verlassen:

- Erstklassige Referenten
- Topaktuelle Themen und Praxisfälle zur anschaulichen Darstellung
- Autodidaktisch sehr gut aufbereitete und ausführliche Foliensätze
- Flexibilität (nehmen Sie an einem x-beliebigen Ort mit Ihrem Laptop/PC teil)
- Geringer Zeitaufwand (Webinare 60 Minuten und Seminare 180 Minuten)
- Günstige Massnahme zur Fortbildung

Beschäftigung von Grenzgängern und internationale Wochenaufenthalter inkl. der Herausforderung von Home Office

Arbeitsbewilligungen und Arbeitsmarktkontrollen in der Schweiz



Short News January 4, 2024

Switzerland: Overview work permits 2024



The Swiss Federal Council has announced the quotas for B- and L- permits* in Switzerland for 2024 (unchanged from 2023):

For service providers:

B permit for EU/EFTA nationals	500
L permit for EU/EFTA nationals	3'000

For local hires:

B permit for croatian nationals	1'204
L permit for croatian nationals	1'053

For local hiring and service providers:

B permit for non-EU/EFTA nationals	4'500
L permit for non-EU/EFTA nationals	4'000
B permit for UK nationals	2'100
L permit for UK nationals	1'400

*B permit valid for up to max. 5 years; L permit valid for up to max. 2 years

China: China expands visa-free access for citizens of France, Germany, Italy, the Netherlands, Spain and Malaysia



Since December 2023 and valid until November 30, 2024, passport holders of these countries are able to travel to China for up to 15 days without having to obtain a visa. This initiative aims to facilitate travel for purposes such as business, tourism, visiting relatives and friends, and transit. This policy has been implemented on a trial basis. However, to be on a safe side, we recommend to consult with the local Chinese embassy or consulate in your country to confirm whether a traveler qualifies under this new provision. In addition, China has extended its visa-free transit policy to citizens of 54 other countries and announced a temporary reduction in some visa fees for those who still requiring visas. These temporary changes are part of China's drive to boost tourism to the country now that the country have fully reopened to foreign travel following the pandemic lockdowns.

This policy change can simplify the process for companies and their employees by eliminating the time-consuming visa application process for short business visits and engagements. This is particularly useful for companies doing business in China or exploring potential partnerships. Companies are able to respond to immediate business needs, facilitating quick decision-making for time-sensitive opportunities in the Chinese market. Executives, managers and employees can travel quickly for meetings, negotiations or short-term projects without having to apply for a visa beforehand.



Schweiz: Übersicht Arbeitsbewilligungen 2024

Für das Jahr 2024 hat der Schweizerische Bundesrat die Kontingente für B- und L- Bewilligungen* in der Schweiz bekannt gegeben (unverändert gegenüber dem Jahr 2023):

Für Dienstleistungserbringer:

B-Arbeitsbewilligungen für EU/EFTA-Staatsangehörige: 500

L-Arbeitsbewilligungen für EU/EFTA-Staatsangehörige: 3'000

Für Lokale Anstellungen:

B-Arbeitsbewilligungen für kroatische Staatsangehörige: 1'204

L-Arbeitsbewilligungen für kroatische Staatsangehörige: 1'053

Für lokale Anstellungen und Dienstleistungserbringer:

B-Arbeitsbewilligungen für Drittstaatsangehörige: 4'500

L-Arbeitsbewilligungen für Drittstaatsangehörige: 4'000

B-Arbeitsbewilligungen für UK-Staatsangehörige: 2'100

L-Arbeitsbewilligungen für UK-Staatsangehörige: 1'400

*B-Bewilligung gültig für bis zu max. 5 Jahre; L-Bewilligung gültig für bis zu max. 2 Jahre

China: China erweitert die Visumfreiheit für Bürger aus Frankreich, Deutschland, Italien, den Niederlanden, Spanien und Malaysia

Seit Dezember 2023 und gültig bis 30. November 2024 können Passinhaber dieser Länder für bis zu 15 Tage nach China reisen, ohne ein Visum beantragen zu müssen. Diese Initiative zielt darauf ab, Reisen zu Zwecken wie Geschäftsreisen, Tourismus, Besuch von Verwandten und Freunden sowie Transit zu erleichtern und wurde versuchsweise umgesetzt. Um auf Nummer sicher zu gehen, empfehlen wir jedoch im Einzelfall, sich bei der chinesischen Botschaft oder dem Konsulat in Ihrem Land zu erkundigen, ob ein Reisender unter diese neue Regelung fällt. Darüber hinaus hat China seine Politik der visafreien Durchreise (Transit) auf Bürger von 54 anderen Ländern ausgeweitet und eine vorübergehende Senkung einiger Visagebühren für diejenigen angekündigt, die noch ein Visum benötigen. Diese vorübergehenden Änderungen sind Teil der Bemühungen Chinas, den Tourismus im Land anzukurbeln, nachdem das Land nach den Pandemiesperren wieder vollständig für ausländische Reisen geöffnet wurde. Diese Änderung der Richtlinien kann den Prozess für Unternehmen und ihre Mitarbeitenden vereinfachen, da die zeitaufwändige Beantragung eines Visums für kurze Geschäftsbesuche und Engagements entfällt. Dies ist besonders vorteilhaft für Unternehmen, die in China Geschäfte machen oder potenzielle Partnerschaften eingehen möchten. Die Unternehmen sind jetzt mit diesen (temporären) Erleichterungen in der Lage, auf kurzfristig, geschäftliche Anforderungen zu reagieren, was eine schnelle Entscheidungsfindung für zeitkritische Gelegenheiten auf dem chinesischen Markt erleichtert. Führungskräfte, Manager und Mitarbeiter können sehr kurzfristig und schnell zu Besprechungen, Verhandlungen oder kurzfristigen Projekten reisen, ohne zuvor ein Visum beantragen zu müssen.

Special

Increase of minimum salaries and changes in legal regulations in numerous countries with effect from January 1, 2024.

Below we show the changes in the Czech Republic, France, Germany, Hungary, Ireland, Malta, the Netherlands, Portugal, New Zealand, Turkey, Ukraine and the United Kingdom.

CZECH REPUBLIC:

As of January 1, 2024, the minimum salary thresholds for the Employee Card and Work Permit/Employee Card, which is equal to the national minimum salary, was increased to CZK 18'900 (approx. 765 EUR / CHF 720) per month, up from CZK 17'300 per month. The minimum amount required for dependent sponsorship remains at CZK 3'130.

FRANCE:

Effective January 1, 2024, the French minimum salary, called "SMIC", was increased by 1.13%.

The new hourly base minimum salary is EUR 11.65, up from EUR 11.52, and the new monthly base minimum salary was increased to EUR 1'766.92, up from EUR 1'747.20.

This increase impacts the following immigration categories for which the threshold is based on the SMIC:

- Talent Passport – Employee on mission («Salarié en Mission»):

EUR 38'165.47 per year, up from EUR 37'739.52 per year.

- Talent Passport – Young Graduate («Salarié Qualifié»):

EUR 42'406.08 per year, up from EUR 41'933.00 per year.

- Talent Passport – Legal Representative («Mandataire Social»):

EUR 63'609.12 per year, up from EUR 62'899.20 per year.

Other relevant considerations are:

- Benefits and allowances: Benefits and allowances may only be included if they are a fixed amount, taxable, subject to social security, and visible on the payslip.
- Compliance: The new threshold applies to current permit holders, pending and new applications.
- Unaffected categories: The EU Blue Card is subject to a separate salary threshold.

GERMANY:

EU Blue Card category

On January 1, 2024, the minimum annual gross salary was increased to:

- EUR 45'300 (from EUR 43'800) for non-shortage occupations

and

- EUR 41'041.80 (from EUR 39'682.80) for shortage occupations.



Other relevant considerations are:

- Other permit types: Under the EU Intracompany Transferee (ICT) Permit (locally called ICT Card) and Local Hire Work & Residence Permit, foreign nationals must receive a salary comparable to a local worker.
- Currency: Employers are required to guarantee the salary in EUR, since EU Blue Card applicants must be on local payroll and paid in EUR.

Skilled Worker Permit / Local Hire Permit

Effective January 1, 2024, the minimum salary requirements for Skilled Worker Permit / Local Hire Permit applicants aged 45 and older was increased to EUR 49'830 per year (up from EUR 48'180). Otherwise, applicants must evidence adequate retirement provisions.

National minimum salary

Effective January 1, 2024, the national minimum salary was increased to EUR 12.41 per hour (up from EUR 12, valid until end of 2023). The change does not affect employment-based permit holders, who are required to receive the market salary rate for their position and qualifications.

HUNGARY

EU Blue Card category:

Effective January 1, 2024, the minimum salary level for the EU Blue Card was increased to HUF 773'649 (approx. EUR 2'015 / CHF 1'927) per year, from HUF 658'200.

Single Permit for Local Hire and Short-Term Work Permit categories:

Effective December 1, 2023, the minimum salary for these categories is as follows:

- Non-graduate roles: HUF 266'800 (approx. EUR 695 / CHF 675) per month, up from HUF 232'000 per month.
- Graduate roles (requiring at least secondary school education): HUF 326'000 (approx. EUR 850 / CHF 790) per month, up from HUF 296'400 per month.

This increase primarily affects EU nationals, as other foreign workers are subject to different salary requirements that in most cases require a salary well above the minimum salary level.

IRELAND

National minimum salary:

Effective January 1, 2024, the national minimum salary was increased to EUR 12.70 per hour, up from EUR 11.30 per hour.

- Affected categories: This increase affects the eligibility for the Intra-Company Transfer (ICT) Employment Permit (with the home base salary needing to equal or exceed the national minimum salary). It does not affect eligibility for the Critical Skills Employment Permit (CSEP), the General Employment Permit, other Employment Permits or the Atypical Working Scheme (AWS) as the minimum thresholds for these categories of work authorizations already far exceed the national minimum salary.

Special

MALTA

Minimum salary:

Effective January 1, 2024, the average weekly salary for full-time employees age 18 and over was increased to EUR 213.54, up from EUR 208.75.

Single Permit:

On January 1, 2024, the average minimum monthly salary requirement for the Single Permit category was increased to EUR 925.34, up from EUR 835.

Other relevant considerations are:

- Cost-of-living adjustment: Effective January 1, 2024, the cost-of-living adjustment – which applies to all employees, including foreign workers on a Single Permit – was increased to EUR 12.81 per week, up from EUR 9.90. The adjustment amount is revised annually around October or November.
- Currency: Government guidance is for foreign workers to be paid in EUR.

THE NETHERLANDS

Effective January 1, 2024, the national minimum salary level was increased to 13.27 EUR per hour.

30% preferential tax treatment rule:

Effective January 1, 2024, the minimum salary thresholds for the 30% preferential tax treatment rule was increased as follows:

- Employees under 30 with a qualifying master's degree: Annual taxable salary of more than EUR 35'048 (up from EUR 31'891); and
- All other employees: Annual taxable salary of more than EUR 46'107 (up from EUR 41'954).

Work Permit-related minimum salary levels.

The following minimum salaries was increased effective on January 1, 2024 (please note, all figures exclude allowances):

Short-term work permit (valid up to 90 days):

- Short-Term Intra-Company Transferees:
 - Trainees: EUR 3'909 gross per month, up from EUR 3'672.
 - Key personnel and specialists: EUR 5'331 gross per month up from EUR 5'008.
- Short-term Highly Skilled Migrant Work Permit:
 - Applicants under 30: EUR 3'909 gross per month, up from EUR 3'672.
 - Applicants 30 years or older: EUR 5'331 gross per month up from EUR 5'008.
 - Home base salary must meet Dutch national minimum salary.

Special

- EU Intra-Company Transfer (ICT) Permits:
 - Applicants under 30: EUR 3'909 gross per month, up from EUR 3'672.
 - Applicants 30 years or older: Salary comparable to local workers in a similar position, but at least EUR 5'331 gross per month up from
 - EUR 5'008.
- Highly Skilled Migrants:
 - Applicants under 30: EUR 3'909 gross per month, up from EUR 3'672.
 - Applicants 30 years or older:
 - EUR 5,331 gross per month up from EUR 5'008
 - Graduates and those transitioning from a job search permit:
 - EUR 2'801 gross per month, up from EUR 2'631.
- **Blue Card: EUR 6'245 gross per month, up from EUR 5'867.**

Other relevant considerations:

- Allowances: In addition to the base minimum salary, most authorities require that the gross base salary generally excludes allowances. However, the UWV has sometimes deviated from this practice when assessing short-term permit applications, requiring the gross base salary to additionally include allowances.
- Market conform salary: The salary must be similar to other employees' salaries performing similar jobs at the sponsoring employer.
- Compliance: The new amounts apply to initial and renewal applications filed on or after January 1, 2023. Current permit holders do not require an automatic salary adjustment unless filing a renewal application in 2023.
- Benefits and allowances: Non-fixed or in-kind benefits and allowances cannot be included in the minimum salary calculation.
- Currency: Employers are required to guarantee the salary in EUR regardless of payroll location and/or exchange rate fluctuations.

NEW ZEALAND

In February 2024 (the exact date has not yet been announced), the New Zealand median annual salary will increase from NZD 61'692.80 (approx. EUR 35'310 / CHF 32'790) to NZD 65'748.80 (approx. EUR 37'630 / CHF 34'945) - based on a 40 hour work week - and will impact applicants that apply under the Accredited Employer Work Visa (AEWV) program, the Skilled Migrant Category and occupations covered by Sector Agreements and the Green List.

Further, from February 2024, applicants for an AEWV must have an annual salary of NZD 131'497.60 (approx. EUR 75'264 / CHF 69'890) or the occupation on offer is on the green list and meets the list requirements to be exempt from Labour Market Testing.

AEWVs already granted with the applicable median pay rate at that time are not affected by the change in the median rate.

Special

Other relevant considerations are:

- Increased salary threshold requirements: Applicants of the AEWV and certain Residence Pathways such as those under the highly-paid pathway will be subject to increased salary thresholds.
- Accredited Employer Work Visa: AEWV applicants must receive at least the national median salary during the filing of the visa. Applicants who completed the required job check before the implementation of the new salary threshold but have not lodged their visas may need to review their application to ensure that they meet the higher salary threshold. Employers filling roles that are paid at least twice the median salary threshold are exempted from the labour market testing requirement, noting that the increase in median salary will increase the threshold to be exempt from labour market testing.
- Residence Visa Categories and Pathways: Applicants on the highly-paid Residence Visa Category must receive at least double the median salary at the time of the filing of the application.
- Benefits and allowances: Benefits and allowances may only be included in the minimum salary calculation if they are specified in the employment contract, guaranteed and fixed, and are not paid in kind.
- Currency: Employers must ensure that the salary threshold for AEWV applications is met, regardless of payroll location and/or exchange rate fluctuations.

PORTUGAL

Effective January 1, 2024, Portugal's national minimum salary was increased to EUR 820 per month (up from EUR 760 per month), calculated over 14 payments (12 calendar months plus a Christmas and a vacation allowance).

Visa-specific minimum salary levels:

- Temporary Stay Visa: Effective January 1, 2024, the minimum salary was increased to EUR 820 per month (up from EUR 760 per month), calculated over 14 payments (12 calendar months plus a Christmas and a vacation allowance).
- Residence Visa - Highly Qualified Staff: Effective January 1, 2024, the minimum salary was increased to EUR 2'308 per month (up from EUR 2'050 per month), calculated over 14 payments (12 calendar months plus a Christmas and a vacation allowance). This figure corresponds to 1.5 times the average gross salary per year. A minimum salary of at least EUR 33'000 is recommended.
- Residence Visa - Local Hires: Effective January 1, 2024, the minimum salary was increased to EUR 820 per month (up from EUR 760 per month), calculated over 14 payments (12 calendar months plus a Christmas and a vacation allowance). A minimum salary threshold of at least EUR 12'000 is recommended.
- Residence Visa - Remote Work: Effective January 1, 2024, the minimum salary was increased to EUR 3'360 per month, up from EUR 2'820 per month, calculated over 14 payments (12 calendar months plus a Christmas and a vacation allowance). A minimum salary threshold of at least EUR 48'000 per year is recommended.
- EU Blue Card: The minimum salary was increased to EUR 2'050 per month (up from EUR 2'043 per month), calculated over 14 payments (12 calendar months plus a Christmas and a vacation allowance). A minimum salary threshold of at least EUR 30'000 per year is recommended.

Special

TURKIYE

Effective January 1, 2024, Türkiye's minimum salary was increased to TRY 20'002.50 (approx. EUR 610 / CHF 566 - exchange rate from January 1, 2024) gross per month, up from TRY 13'414.50. The minimum salaries for the specific job categories were increased as follows:

- High-level managers and pilots: TRY 130'016.25 (approx. EUR 3'960 / CHF 3'675) gross per month (6.5 times the minimum salary), up from TRY 87'194.25 gross per month
- Department managers, engineers, architects: TRY 80'010 gross per month (four times the minimum salary), up from TRY 53'658 gross per month
- Employees with expertise, teachers: TRY 60'007.50 gross per month (three times the minimum salary), up from TRY 40'243.50 gross per month
- Tourism: TRY 40'005 gross per month (two times the minimum salary), up from TRY 26'829 gross per month
- All other positions (e.g. sales officer, low-level marketing officers): TRY 30'003.75 (1.5 times the minimum salary), up from TRY 20'121.75 gross per month
- Household workers cannot be paid less than minimum salary.

Other relevant considerations are:

- Initial and renewal applications. Employers of foreign nationals who submitted an initial or renewal work permit application on or after the official date of the minimum salary increase must increase foreign nationals' salaries to comply with the new rule. Aside from household or tourism workers, work permit applications stating a salary less than three times the minimum salary will face increased scrutiny.
- Pending applications. Employers of foreign nationals with pending work permit applications as the official date of the minimum salary increase may need to increase foreign nationals' salaries upon Ministry of Labor's request.
- Benefits and allowances. As before, benefits and allowances may not be included in the minimum salary calculation.
- Permit duration. As before, employers are required to guarantee the salary throughout the validity of the work permit.

UKRAINE

Effective January 1, 2024, the minimum salary level for foreign nationals was increased to UAH 7'100 (approx. EUR 168/ CHF 156) gross per month – up from UAH 6'700. This figure will then further increase to UAH 8'000 on April 1, 2024. This minimum salary only applies to local hire work permits and not to work permits based on a service agreement between a foreign employer and a Ukrainian entity.

Notably, the government removed the exemption from the threshold for graduates of top-100 universities; information technology professionals employed by software development companies; workers in creative professions; founders, shareholders, and/or ultimate beneficiary owners of companies, and employees of Ukraine-based representative offices of foreign entities. The government also removed the availability of a three-year permit (instead of a one-year permit) for applicants earning a monthly gross salary of at least UAH 325'000 (approx. EUR 7'678 / CHF 7'130).

Special

Other relevant considerations are:

- **Compliance:** The new salary levels apply to current permit holders, pending, and new applications.
- **Benefits and allowances:** Benefits and allowances cannot be included in the minimum salary calculation.
- **Currency:** Employers are required to guarantee the salary in UAH regardless of payroll location and/or exchange rate fluctuations.

United Kingdom

National minimum salary (which applies to both foreign nationals and local employees):

- **Current:** Since April 12, 2023, the national minimum salary for individuals aged 22 and older has been GBP 10.42 per hour, up from GBP 9.50 per hour.
- **Future:** From April 1, 2024, this national minimum salary will rise to GBP 11.44, and will apply to individuals aged 21 years or older.

Visa-specific minimum salary levels:

As of April 12, 2023, minimum salary thresholds are as follows:

- **Skilled Worker Visa**
 - GBP 26'200 (approx. EUR 30'200 / CHF 28'050), up from GBP 25'600 (minimum rate for the visa category or the occupation if higher, based on market-rate salaries and Standard Occupation Classifications (SOC) codes);
 - GBP 23'580 (approx. EUR 27'200 / CHF 25'245), up from GBP 23'040, if the applicant has a PhD that is relevant to the role; or
 - GBP 20'960 (approx. EUR 24'160 / CHF 22'460), up from GBP 20'480, if the applicant (1) has a PhD relevant to the role in a STEM subject, (2) the role is on the shortage occupation list, (3) the applicant is a new entrant as defined by the authorities, or (4) the role is in a listed health or education occupation.
 - The Skilled Worker Route minimum salary will increase to GBP 38'700 (approx. EUR 44'610 / CHF 41'430) from GBP 26'200, an increase of 47.7%, in 2nd quarter 2024. Those already in the Skilled Work Route, and applications made before the rules change, will not be subject to the new threshold when they change employment, extend their status, or settle in the United Kingdom.
- **Senior or Specialist Worker Visa**
 - GBP 45'800 (approx. EUR 52'800 / CHF 49'035), up from GBP 42'400 (minimum rate for the visa category or the occupation if higher, based on market-rate salaries and SOC codes)
- **Graduate Trainee Visa**
 - GBP 24'220, up from GBP 23'100 (minimum rate for the visa category or the occupation if higher, based on market-rate salaries and SOC codes)
- **Scale-up Worker Visa**
 - GBP 34'600, up from GBP 33'000 (minimum rate for the visa category or the occupation if higher, based on market-rate salaries and SOC codes).

Special

ÄNDERUNGEN ZU MINDESTLÖHNEN IN ZAHLREICHEN LÄNDERN

In einigen Ländern wurden mit Wirkung zum 1. Januar 2024 die Mindestlöhne erhöht und zahlreiche rechtliche Vorschriften angepasst.

Nachfolgend zeigen wir die Änderungen in der Tschechischen Republik, Frankreich, Deutschland, Ungarn, Irland, Malta, den Niederlanden, Portugal, Neuseeland, der Türkei, der Ukraine und dem Vereinigten Königreich auf.

TSCHECHISCHE REPBLIK

Mit Wirkung vom 1. Januar 2024 wurde der Mindestlohn für die Arbeitnehmerkarte und die Arbeitsgenehmigung /Arbeitnehmerkarte, der dem nationalen Mindestlohn entspricht, von CZK 17'300 pro Monat auf CZK 18'900 (ca. EUR 765 / CHF 720) pro Monat angehoben. Der Mindestbetrag für abhängiges Sponsoring bleibt bei CZK 3'130.

FRANKREICH

Mit Wirkung vom 1. Januar 2024 wurde der französische Mindestlohn, der sogenannte "SMIC", um 1,13 % angehoben. Der neue Grundmindestlohn beträgt EUR 11.65 pro Stunde gegenüber zuvor EUR 11.52, und der neue monatliche Grundmindestlohn wurde von bisher EUR 1'747.20 auf neu EUR 1'766.92 angehoben.

Diese Erhöhung wirkt sich auf die folgenden Einwanderungskategorien aus, für die der Schwellenwert auf dem «SMIC» basiert:

- Talent Passport - Arbeitnehmer auf Dienstreise ("Salarié en Mission"): EUR 38'165.47 pro Jahr, statt bisher EUR 37'739.52 pro Jahr.
- Talent Passport - Junge Hochschulabsolventen ("Salarié Qualifié"): EUR 42'406.08 pro Jahr, statt bisher EUR 41'933.00 pro Jahr.
- Talent-Passport - Juristischer Vertreter ("Mandataire Social"): EUR 63'609.12 pro Jahr, statt bisher EUR 62'899.20 pro Jahr.

Andere relevante Aspekte:

- Leistungen und Zulagen: Zuwendungen und Zulagen dürfen nur berücksichtigt werden, wenn es sich um einen festen Betrag handelt, der steuer- und sozialversicherungspflichtig ist und auf der Gehaltsabrechnung ausgewiesen wird.
- Einhaltung der Vorschriften: Der neue Schwellenwert gilt für derzeitige Genehmigungsinhaber, anhängige und neue Anträge.
- Von diesen Änderungen nicht betroffen: Für die Blaue Karte EU gilt ein gesonderter Gehaltsschwellenwert.

DEUTSCHLAND:

Kategorie Blaue Karte EU:

Mit Wirkung vom 1. Januar 2024 wurde das jährliche Mindestbruttogehalt in den folgenden Berufskategorien auf die folgenden, neuen Beträge erhöht:

Special

- EUR 45'300 (von bisher EUR 43'800) für Berufe, die keine sogenannten «Mangelberufe» sind und
- EUR 41'041.80 (von bisher EUR 39'682.80) für sogenannte «Mangelberufe».

Andere relevante Aspekte:

- Andere Genehmigungsarten: Im Rahmen der EU-Bewilligung für innerbetriebliche Versetzungen (ICT - EU Intra-company Transferee / ICT Card genannt) und der Arbeits- und Aufenthaltsbewilligung für lokale Arbeitskräfte müssen ausländische Staatsangehörige ein Gehalt erhalten, das mit dem eines lokalen Arbeitnehmers vergleichbar ist.
- Währung: Die Arbeitgeber müssen das Gehalt in EUR garantieren, da die Bewerber mit einer Blauen Karte EU auf der lokalen Gehaltsliste stehen und in EUR bezahlt werden müssen.

Arbeitserlaubnis für qualifizierte Arbeitskräfte / Local Hire Permit:

Mit Wirkung vom 1. Januar 2024 wurde das Mindestgehalt für Bewerber für eine solche Arbeitserlaubnis / »Local Hire Permit« im Alter von 45 Jahren und älter auf EUR 49'830 pro Jahr angehoben (bisher EUR 48'180). Andernfalls müssen die Antragsteller eine angemessene Altersvorsorge nachweisen.

Nationaler Mindestlohn:

Mit Wirkung vom 1. Januar 2024 wurde der nationale Mindestlohn auf EUR 12,41 pro Stunde angehoben (von vorher EUR 12, gültig bis Ende 2023). Die Änderung wirkt sich nicht auf Inhaber einer Arbeitserlaubnis aus, die den für ihre Position und Qualifikation geltenden Marktlohn erhalten müssen.

UNGARN

Kategorie Blaue Karte EU:

Mit Wirkung vom 1. Januar 2024 wurde das Mindestgehalt für die Blaue Karte EU von HUF 658'200 auf neu HUF 773'649 (ca. EUR 2'015 / CHF 1'927) pro Jahr erhöht.

Einzelne Genehmigungen für die Kategorien "Lokale Anstellung" und "Kurzzeitarbeitsgenehmigung":

Seit dem 1. Dezember 2023 gelten für diese Kategorien die folgenden Mindestlöhne:

- Stellen ohne Hochschulabschluss/ Nicht-graduierte Stellen:
HUF 266'800 (ca. EUR 695 / CHF 675) pro Monat, gegenüber bisher HUF 232'000 pro Monat.
- Stellen mit Hochschulabschluss (mindestens Sekundarschulbildung vorausgesetzt):
HUF 326'000 (ca. EUR 850 / CHF 790 CHF) pro Monat, gegenüber bisher HUF 296'400 pro Monat.

Diese Erhöhung betrifft in erster Linie EU-Staatsangehörige, da für andere ausländische Arbeitnehmende andere Gehaltsanforderungen gelten, die in den meisten Fällen ein deutlich über dem Mindestlohn liegendes Gehalt erfordern.

Special

IRLAND

Mit Wirkung vom 1. Januar 2024 wurde der nationale Mindeststundenlohn von bisher EUR 11.30 auf neu EUR 12.70 angehoben.

- Betroffene Kategorien:

Diese Erhöhung wirkt sich auf die Anspruchsberechtigung für die Beschäftigungserlaubnis für den unternehmensinternen Transfer (ICT) aus (wobei das Grundgehalt im Heimatland dem nationalen Mindestlohn entsprechen oder diesen übersteigen muss). Sie wirkt sich nicht auf den Anspruch auf die Critical Skills Employment Permit (CSEP), die allgemeine Beschäftigungserlaubnis und andere Beschäftigungserlaubnisse oder das Atypical Working Scheme (AWS) aus, da die Mindestlohnschwellen für diese Kategorien von Arbeitsgenehmigungen bereits weit über dem nationalen Mindestlohn liegen.

MALTA

Mit Wirkung vom 1. Januar 2024 wurde der durchschnittliche Wochenlohn für Vollzeitbeschäftigte ab 18 Jahren von bisher EUR 208.75 auf neu EUR 213.54 angehoben.

Einzelgenehmigung:

Am 1. Januar 2024 wurde das durchschnittliche monatliche Mindestgehalt für die Kategorie der Einzelgenehmigung von EUR 835 auf EUR 925.34 angehoben.

Andere wichtige Aspekte:

- Anpassung an die Lebenshaltungskosten: Mit Wirkung vom 1. Januar 2024 wurde der Lebenshaltungskostenausgleich, der für alle Arbeitnehmer, einschliesslich ausländischer Arbeitnehmende mit einer Einzelgenehmigung, gilt, von bisher EUR 9.90 auf neu EUR 12.81 angehoben. Der Anpassungsbetrag wird jährlich etwa im Oktober oder November angepasst.
- Währung: Die Regierung empfiehlt, dass ausländische Arbeitnehmer in EUR bezahlt werden.

NIEDERLANDE

Mit Wirkung vom 1. Januar 2024 wurde der nationale Mindestlohn auf EUR 13.27 pro Stunde angehoben.

30% - Steuervergünstigung.

Mit Wirkung vom 1. Januar 2024 wurden die Mindestlohnschwellen für die 30%-Steuervergünstigung wie folgt angehoben:

- Arbeitnehmende unter 30 Jahren mit einem qualifizierten Master-Abschluss: Zu versteuerndes Jahresgehalt von mehr als EUR 35'048 (statt bisher EUR 31'891); und
- Alle anderen Arbeitnehmende: Zu versteuerndes Jahresgehalt von mehr als EUR 46'107 EUR (statt bisher EUR 41'954).

Special

Mindestgehälter im Zusammenhang mit der Arbeitsgenehmigung:

Die folgenden Mindestlöhne wurden mit Wirkung vom 1. Januar 2024 angehoben (bitte beachten Sie, dass alle Zahlen keine Zulagen enthalten):

Kurzfristige Arbeitsgenehmigungen (gültig bis zu 90 Tagen):

- **Kurzzeitige innerbetriebliche Versetzungen (Intra-Company-Transferees):**

Trainees: EUR 3'909 brutto pro Monat, statt bisher EUR 3'672.

Schlüssel- bzw. Führungspersonal und Spezialisten: EUR 5'331 brutto pro Monat gegenüber bisher EUR 5'008.

- **Kurzfristige Arbeitsgenehmigung für hochqualifizierte ausländische Fachkräfte (Highly Skilled Migrants):**

Antragstellende unter 30 Jahren: EUR 3'909 brutto pro Monat, statt bisher EUR 3'672.

Antragstellende, die 30 Jahre oder älter sind: EUR 5'331 brutto pro Monat, statt bisher EUR 5'008.

Das Grundgehalt im Heimatland muss dem nationalen Mindestlohn in den Niederlanden entsprechen.

- **EU-Genehmigungen für den unternehmensinternen Transfer (ICT):**

Antragstellende unter 30 Jahren: EUR 3'909 brutto pro Monat, statt bisher EUR 3'672.

Bewerbende, die 30 Jahre oder älter sind: Gehalt vergleichbar mit dem eines einheimischen Arbeitnehmers in einer ähnlichen Position, jedoch mindestens EUR 5'331 brutto pro Monat (vorher EUR 5'008).

- **Hochqualifizierte ausländische Fachkräfte («Highly Skilled Migrants»):**

Antragstellende unter 30 Jahren: EUR 3'909 brutto pro Monat, statt bisher EUR 3'672.

Bewerber, die 30 Jahre oder älter sind: EUR 5'331 brutto pro Monat statt bisher EUR 5'008.

Absolventen und Personen, die von einer «Erlaubnis zur Arbeitssuche» wechseln:

2'801 EUR brutto pro Monat, statt bisher EUR 2'631.

- **Blaue Karte: EUR 6'245 brutto pro Monat, statt bisher CHF 5'867.**

Andere relevante Aspekte:

- Zulagen: Neben dem Mindestgrundgehalt verlangen die meisten Behörden, dass das Bruttogrundgehalt im Allgemeinen keine Zulagen enthält. Die hierfür zuständige niederländische Amtsbehörde UWV ist jedoch bei der Beurteilung von Anträgen auf Erteilung einer Kurzzeitbewilligung in der Praxis manchmal von dieser Praxis abgewichen und hat verlangt, dass das Bruttogrundgehalt zusätzlich Zulagen enthält.
- Marktkonformes Gehalt: Das Gehalt muss mit den Gehältern anderer Arbeitnehmenden vergleichbar sein, die eine ähnliche Tätigkeit bei demselben Arbeitgeber («sponsoring employer») ausüben.
- Einhaltung: Die neuen Beträge gelten für Erstanträge und Verlängerungsanträge, die ab dem 1. Januar 2024 gestellt werden. Derzeitige Genehmigungsinhaber benötigen keine automatische Gehaltsanpassung, es sei denn, sie stellen im Jahr 2024 einen Verlängerungsantrag.
- Leistungen und Zulagen: Nicht-fixe Leistungen oder Sachleistungen können nicht in die Berechnung des Mindestlohns miteinbezogen werden.
- Währung: Arbeitgeber sind verpflichtet, das Gehalt in EUR zu garantieren, unabhängig vom Ort der Lohnabrechnung und/oder Wechselkursschwankungen.

Special

NEUSEELAND

Im Februar 2024 (das genaue Datum wurde noch nicht bekannt gegeben) wird der neuseeländische Median-Jahreslohn von NZD 61'692.80 (ca. EUR 35'310 / CHF 32'790) auf NZD 65'748.80 (ca. EUR 37'630 / CHF 34'945) steigen - basierend auf einer 40-Stunden-Woche - und wird sich auf Antragsteller auswirken, die im Rahmen des Accredited Employer Work Visa (AEWV)-Programms, der Skilled Migrant Category und in Berufen, die unter Sektorabkommen und die Grüne Liste fallen, einen Antrag stellen.

Darüber hinaus müssen Antragsteller für ein AEWV ab Februar 2024 ein Jahresgehalt von 131'497,60 NZD (ca. 75'264 EUR / 69'890 CHF) vorweisen oder der angebotene Beruf muss auf der Grünen Liste stehen und die Anforderungen der Liste erfüllen, um von der Arbeitsmarktprüfung ausgenommen zu werden.

Bereits erteilte AEWV mit dem zu diesem Zeitpunkt geltenden Medianlohn sind von der Änderung des Medianlohns nicht betroffen.

Weitere relevante Überlegungen sind:

- Erhöhte Gehaltsschwellenanforderungen: Für Bewerber des AEWV und bestimmter Aufenthaltspfade, wie beispielsweise diejenigen im hochbezahlten Pfad, gelten erhöhte Gehaltsschwellen.
- Akkreditiertes Arbeitsvisum für Arbeitgeber: AEWV-Antragsteller müssen bei der Einreichung des Visums mindestens das nationale Durchschnittsgehalt erhalten. Bewerber, die die erforderliche Jobprüfung vor der Einführung der neuen Gehaltsschwelle abgeschlossen, aber ihr Visum noch nicht eingereicht haben, müssen ihre Bewerbung möglicherweise überprüfen, um sicherzustellen, dass sie die höhere Gehaltsschwelle erfüllen. Arbeitgeber, die Positionen besetzen, deren Gehalt mindestens das Doppelte des Durchschnittsgehalts beträgt, sind von der Arbeitsmarkttestpflicht ausgenommen, wobei zu beachten ist, dass die Erhöhung des Durchschnittsgehalts die Schwelle für die Befreiung von den Arbeitsmarkttests erhöht.
- Kategorien und Wege für Aufenthaltsvisa: Bewerber in der hochbezahlten Kategorie für Aufenthaltsvisa müssen mindestens das Doppelte des Durchschnittsgehalts zum Zeitpunkt der Antragstellung erhalten.
- Sozialleistungen und Zulagen: Sozialleistungen und Zulagen dürfen nur dann in die Mindestlohnberechnung einbezogen werden, wenn sie im Arbeitsvertrag festgelegt, garantiert und festgelegt sind und nicht in Form von Sachleistungen gezahlt werden.
- Währung: Arbeitgeber müssen sicherstellen, dass die Gehaltsschwelle für AEWV-Anträge eingehalten wird, unabhängig vom Lohnstandort und / oder Wechselkursschwankungen.

PORTUGAL

Mit Wirkung zum 1. Januar 2024 wurde das nationale Mindestgehalt Portugals auf 820 EUR pro Monat erhöht (von 760 EUR pro Monat), berechnet über 14 Zahlungen (12 Kalendermonate plus Weihnachts- und Urlaubsgeld).

Special

Visaspezifische Mindestgehaltsniveaus:

- Visum für vorübergehenden Aufenthalt: Mit Wirkung zum 1. Januar 2024 wurde das Mindestgehalt auf 820 EUR pro Monat erhöht (von 760 EUR pro Monat), berechnet über 14 Zahlungen (12 Kalendermonate plus Weihnachts- und Urlaubsgeld).
- Aufenthaltsvisum – Hochqualifiziertes Personal: Mit Wirkung zum 1. Januar 2024 wurde das Mindestgehalt auf 2.308 EUR pro Monat erhöht (von 2.050 EUR pro Monat), berechnet über 14 Zahlungen (12 Kalendermonate plus Weihnachten und Urlaub). Zuschuss). Dieser Wert entspricht dem 1,5-fachen des durchschnittlichen Bruttogehalts pro Jahr. Empfohlen wird ein Mindestgehalt von mindestens EUR 33.000.
- Aufenthaltsvisum – Ortsansässige: Mit Wirkung zum 1. Januar 2024 wurde das Mindestgehalt auf 820 EUR pro Monat erhöht (von 760 EUR pro Monat), berechnet über 14 Zahlungen (12 Kalendermonate plus Weihnachts- und Urlaubsgeld). Empfohlen wird eine Mindestlohnschwelle von mindestens 12.000 Euro.
- Aufenthaltsvisum – Fernarbeit: Mit Wirkung zum 1. Januar 2024 wurde das Mindestgehalt von 2.820 EUR pro Monat auf 3.360 EUR pro Monat erhöht, berechnet über 14 Zahlungen (12 Kalendermonate plus Weihnachts- und Urlaubsgeld). . Empfohlen wird eine Mindestgehaltsschwelle von mindestens 48.000 Euro pro Jahr.
- Blaue Karte EU: Das Mindestgehalt wurde auf 2.050 EUR pro Monat erhöht (von 2.043 EUR pro Monat), berechnet über 14 Zahlungen (12 Kalendermonate plus Weihnachts- und Urlaubsgeld). Empfohlen wird eine Mindestgehaltsgrenze von mindestens 30.000 Euro pro Jahr.

TÜRKEI

Mit Wirkung zum 1. Januar 2024 wurde das Mindestgehalt von Türkiye von 13.414,50 TRY auf 20.002,50 TRY (ca. 610 EUR / 566 CHF - Wechselkurs vom 1. Januar 2024) brutto pro Monat erhöht. Die Mindestgehälter für die einzelnen Berufskategorien wurden wie folgt erhöht:

- Hochrangige Manager und Piloten: TRY 130'016,25 (ca. EUR 3'960 / CHF 3'675) brutto pro Monat (6,5-faches Mindestgehalt), statt 87'194,25 TRY brutto pro Monat
- Abteilungsleiter, Ingenieure, Architekten: 80.010 TRY brutto pro Monat (das Vierfache des Mindestgehalts), statt 53.658 TRY brutto pro Monat
- Mitarbeiter mit Fachkenntnissen, Lehrer: 60.007,50 TRY brutto pro Monat (dreifaches Mindestgehalt), statt 40.243,50 TRY brutto pro Monat
- Tourismus: 40.005 TRY brutto pro Monat (das Doppelte des Mindestlohns), statt 26.829 TRY brutto pro Monat
- Alle anderen Positionen (z. B. Vertriebsleiter, Marketingleiter auf niedriger Ebene): 30.003,75 TRY (1,5-faches Mindestgehalt), statt 20.121,75 TRY brutto pro Monat
- Hausangestellte dürfen nicht weniger als den Mindestlohn erhalten.

Weitere relevante Überlegungen sind:

Erst- und Verlängerungsanträge. Arbeitgeber ausländischer Staatsangehöriger, die am oder nach dem offiziellen Datum der Mindestloohnerhöhung einen Erst- oder Verlängerungsantrag für eine Arbeitserlaubnis eingereicht haben, müssen die Gehälter ausländischer Staatsangehöriger erhöhen, um der neuen Regelung zu entsprechen. Abgesehen von Haushalts- oder Tourismusarbeitern werden Anträge auf Arbeitserlaubnis, in denen ein Gehalt angegeben wird, das unter dem Dreifachen des Mindestlohns liegt, einer verstärkten Prüfung unterzogen.

Special

- Ausstehende Bewerbungen: Arbeitgeber ausländischer Staatsangehöriger, deren Arbeitserlaubnis anträge als offizielles Datum der Erhöhung des Mindestlohns noch ausstehen, müssen auf Antrag des Arbeitsministeriums möglicherweise die Gehälter ausländischer Staatsangehöriger erhöhen.
- Leistungen und Zulagen: Sozialleistungen und Zulagen dürfen nach wie vor nicht in die Mindestlohnberechnung einbezogen werden.
- Dauer der Genehmigung: Nach wie vor ist der Arbeitgeber verpflichtet, das Gehalt während der gesamten Gültigkeitsdauer der Arbeitserlaubnis zu garantieren.

UKRAINE

Mit Wirkung zum 1. Januar 2024 wurde der Mindestlohn für Ausländer von 6.700 UAH auf 7.100 UAH (ca. 168 EUR/156 CHF) brutto pro Monat erhöht. Dieser Betrag wird dann am 1. April 2024 weiter auf 8.000 UAH erhöht. Dieses Mindestgehalt gilt nur für lokale Arbeitsgenehmigungen und nicht für Arbeitsgenehmigungen, die auf einer Dienstleistungsvereinbarung zwischen einem ausländischen Arbeitgeber und einem ukrainischen Unternehmen basieren.

Insbesondere hat die Regierung die Befreiung von der Schwelle für Absolventen der 100 besten Universitäten gestrichen; Fachkräfte der Informationstechnologie, die bei Softwareentwicklungsunternehmen beschäftigt sind; Arbeitnehmer in kreativen Berufen; Gründer, Anteilseigner und/oder Endbegünstigte von Unternehmen sowie Mitarbeiter von in der Ukraine ansässigen Repräsentanzen ausländischer Unternehmen. Die Regierung hat außerdem die Möglichkeit einer Dreijahresbewilligung (anstelle einer Einjahresbewilligung) für Bewerber abgeschafft, die ein monatliches Bruttogehalt von mindestens UAH 325.000 (ca. EUR 7.678 / CHF 7.130) verdienen.

Weitere relevante Überlegungen sind:

- Einhaltung: Die neuen Gehaltsniveaus gelten für aktuelle Genehmigungsinhaber, ausstehende und neue Anträge.
- Sozialleistungen und Zulagen: Sozialleistungen und Zulagen können nicht in die Berechnung des Mindestgehalts einbezogen werden.
- Währung: Arbeitgeber sind verpflichtet, das Gehalt in UAH unabhängig vom Lohnstandort und/oder Wechselkursschwankungen zu garantieren.

GROSSBRITANNIEN

Nationales Mindestgehalt (gilt sowohl für Ausländer als auch für einheimische Arbeitnehmer):

- Aktuell: Seit dem 12. April 2023 beträgt der landesweite Mindestlohn für Personen ab 22 Jahren 10,42 GBP pro Stunde, gegenüber 9,50 GBP pro Stunde.
- Zukunft: Ab dem 1. April 2024 erhöht sich dieses nationale Mindestgehalt auf 11,44 GBP und gilt für Personen ab 21 Jahren.

Visaspezifische Mindestgehaltsniveaus

Ab dem 12. April 2023 gelten folgende Mindestgehaltsgrenzen:

Special

Facharbeitervisum

- 26.200 GBP (ca. 30.200 EUR / 28.050 CHF), angehoben von 25.600 GBP (Mindestsatz für die Visumkategorie oder den Beruf, falls höher, basierend auf marktüblichen Gehältern und Standard Occupation Classifications (SOC)) Codes);
- 23.580 GBP (ca. 27.200 EUR / 25.245 CHF), statt 23.040 GBP, wenn der Bewerber über einen für die Stelle relevanten Dokortitel verfügt; oder
- 20.960 GBP (ca. 24.160 EUR / 22.460 CHF), statt 20.480 GBP, wenn der Bewerber (1) über einen für die Stelle relevanten Dokortitel in einem MINT-Fach verfügt, (2) die Stelle freigeschaltet ist die Mangelberufsliste, (3) der Bewerber ist ein Neueinsteiger im Sinne der behördlichen Definition oder (4) die Stelle ist in einem gelisteten Gesundheits- oder Bildungsberuf angesiedelt.

Das Mindestgehalt der Facharbeiterroute wird im 2. Quartal 2024 von 26'200 GBP auf 38'700 GBP (ca. 44'610 EUR / 41'430 CHF) erhöht, was einer Steigerung von 47,7 % entspricht. Diejenigen, die sich bereits in der Facharbeiterroute befinden und Anträge, die vor der Änderung der Regeln gestellt wurden, unterliegen nicht dem neuen Schwellenwert, wenn sie ihren Arbeitsplatz wechseln, ihren Status verlängern oder sich im Vereinigten Königreich niederlassen.

Visum für leitende oder spezialisierte Arbeitnehmer

- 45.800 GBP (ca. 52.800 EUR / 49.035 CHF), angehoben von 42.400 GBP (Mindestsatz für die Visumkategorie oder den Beruf, falls höher, basierend auf marktüblichen Gehältern und SOC-Codes)
- Trainee-Visum für Hochschulabsolventen
- 24.220 GBP, statt 23.100 GBP (Mindestsatz für die Visumkategorie oder den Beruf, falls höher, basierend auf marktüblichen Gehältern und SOC-Codes)

Erweitertes Arbeitsvisum

- 34.600 GBP, gegenüber 33.000 GBP (Mindestsatz für die Visumkategorie oder den Beruf, falls höher, basierend auf marktüblichen Gehältern und SOC-Codes).



Legal disclaimer

The content of this presentation is for general guidance only and should by no means be used as a substitute for an individual consultation with professional accounting, tax, legal or other competent advisers. While we have made every attempt to ensure that the information delivered with this presentation has been obtained from reliable sources, CONVINUS is not responsible for any errors or omissions, or for the results obtained from the use of this information. The entire content of this webinar is the intellectual property of CONVINUS and is under copyright. Any modification, duplication, distribution and public disclosure of the content or parts thereof requires the written consent of CONVINUS.

Our Offices



Zurich

Talstrasse 70
CH-8001 Zurich

Tel. +41 44 250 20 20
Fax +41 44 250 20 22

info.zuerich@convinus.com



Basel

Aeschengraben 29
CH-4051 Basel

Tel. +41 61 508 20 40
Fax +41 61 508 20 44

info.basel@convinus.com



Geneva

Postfach
CH-1215 Geneva

Tel. +41 22 508 20 60
Fax +41 22 508 20 66

info.genf@convinus.com



Zug

Turmstrasse 18
CH-6300 Zug

Tel. +41 41 508 20 70
Fax +41 41 508 20 77

info.zug@convinus.com

NOTE:

The contents of this newsletter represent only general information and are in no way a substitute for individual advice. The contents have been selected with great care, but CONVINUS accepts no liability for any damage whatsoever resulting from the use of the information provided here. The entire content of the newsletter is the intellectual property of CONVINUS and is subject to copyright. Any modification, copying, distribution and public reproduction of the content or parts thereof requires the prior written consent of CONVINUS.

IMPRINT:

Publisher: CONVINUS GmbH · Talstrasse 70 · CH-8001 Zurich
Tel. +41 44 250 20 20 · Fax +41 44 250 20 22
info@convinus.com · convinus.com · © CONVINUS GmbH
You can also visit us on LinkedIn & Youtube